

Digi4UP: competenze per il lavoro nell'era digitale

1. Titolo del progetto

Digi4UP: competenze per il lavoro nell'era digitale

2. Ragione sociale Soggetto Responsabile

Smact Società Consortile Per Azioni

3. Area di intervento

Nord e Centro (Trentino-Alto Adige, Veneto, Friuli-Venezia Giulia)

4. Sintesi del progetto

Il progetto Digi4UP, promosso da Smact in partenariato con Techstation ETS, mira all'acquisizione di competenze digitali per persone disoccupate/inattive tra i 34 e i 50 anni. Attraverso l'impiego di metodologie innovative e soluzioni digitali viene offerto un programma di formazione flessibile, in grado di trasferire competenze spendibili come la gestione dei dati, la sicurezza informatica e la creazione di contenuti digitali. Il programma si estende anche al rafforzamento di competenze trasversali e *soft skills*, cruciali per una ricerca di lavoro mirata e per una preparazione a colloqui di successo. Per incentivare una partecipazione attiva, Digi4UP prevede inoltre delle strategie di supporto personalizzato e l'attivazione di una comunità di pratica: il progetto infatti, si avvale della collaborazione di aziende selezionate per garantire un allineamento con le esigenze del mercato favorendo reali opportunità di impiego.

5. Offerta formativa proposta: percorsi formativi, figure professionali, modalità di erogazione

Sono previste 5 edizioni del percorso formativo, per un monte ore totale di 157 ore suddivise in 10 settimane.

Le attività vengono erogate in presenza e online, queste ultime divise in sessioni sincrone e asincrone.

Il percorso formativo si articola in tre moduli:

- Corso base: volto all'acquisizione di competenze digitali di base e intermedie;
- Corso avanzato: dedicato all'acquisizione di competenze settoriali;
- *Soft/life skills*: dedicato alla conoscenza del mondo del lavoro e al miglioramento delle *soft skills*.

Al fine di sviluppare competenze digitali avanzate i partecipanti utilizzeranno gli strumenti digitali per risolvere problemi reali, con l'aiuto di esperti che forniranno loro supporto. Sarà anche approfondito lo sviluppo delle *soft skills* con *workshop* per la comunicazione efficace, la gestione del tempo, il lavoro in team e l'adattamento ai cambiamenti.

Sarà infine costituita una comunità di pratica detta "palestra dell'apprendimento continuo" in cui i partecipanti potranno confrontarsi con pari (*peer-to-peer*) e con i tutor su aspetti pratici della formazione.

Il partenariato dispone già al proprio interno di numerose professionalità con formazione ed esperienza specifiche, in particolare nel campo della digitalizzazione, della formazione e del *job placement*. I docenti coinvolti nel percorso, anche al fine di promuovere l'inserimento lavorativo, saranno adeguatamente qualificati e con comprovata esperienza.

